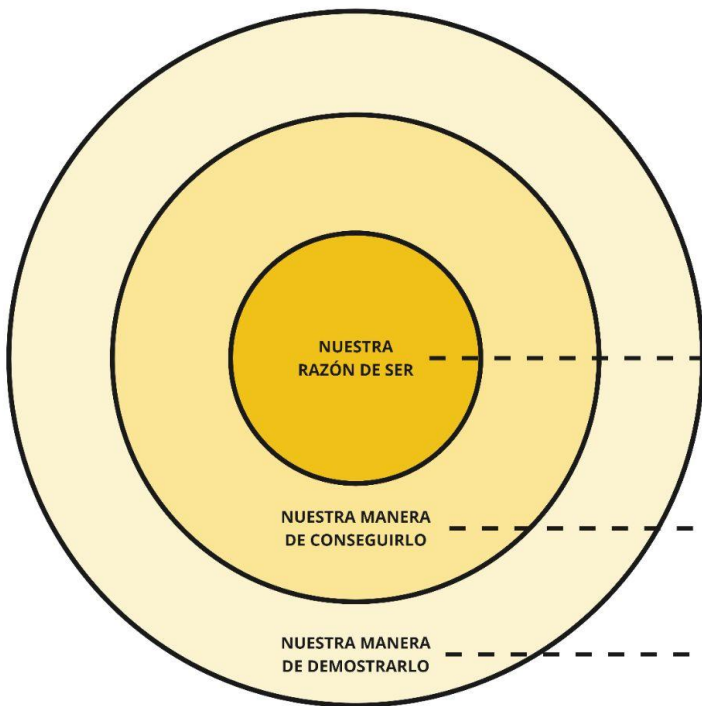


junta de socios

información de  
sostenibilidad

2024

# círculo de oro

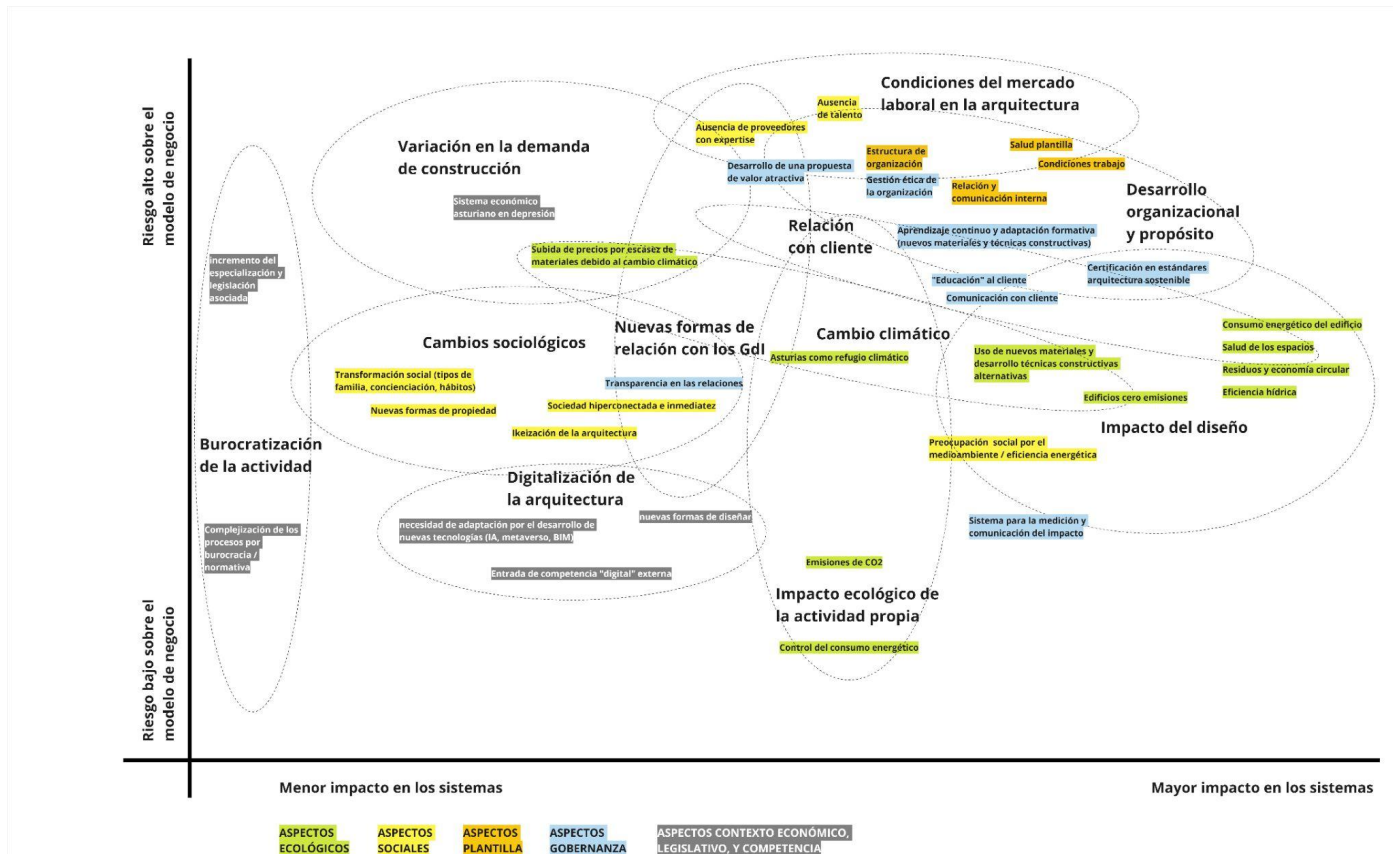


Creemos que **arquitectura y sociedad van unidas**. Por eso, queremos **anar talento** para encontrar **soluciones creativas viables** que mejoren la **calidad de vida de las personas**, y transformen el **futuro de nuestro territorio**.

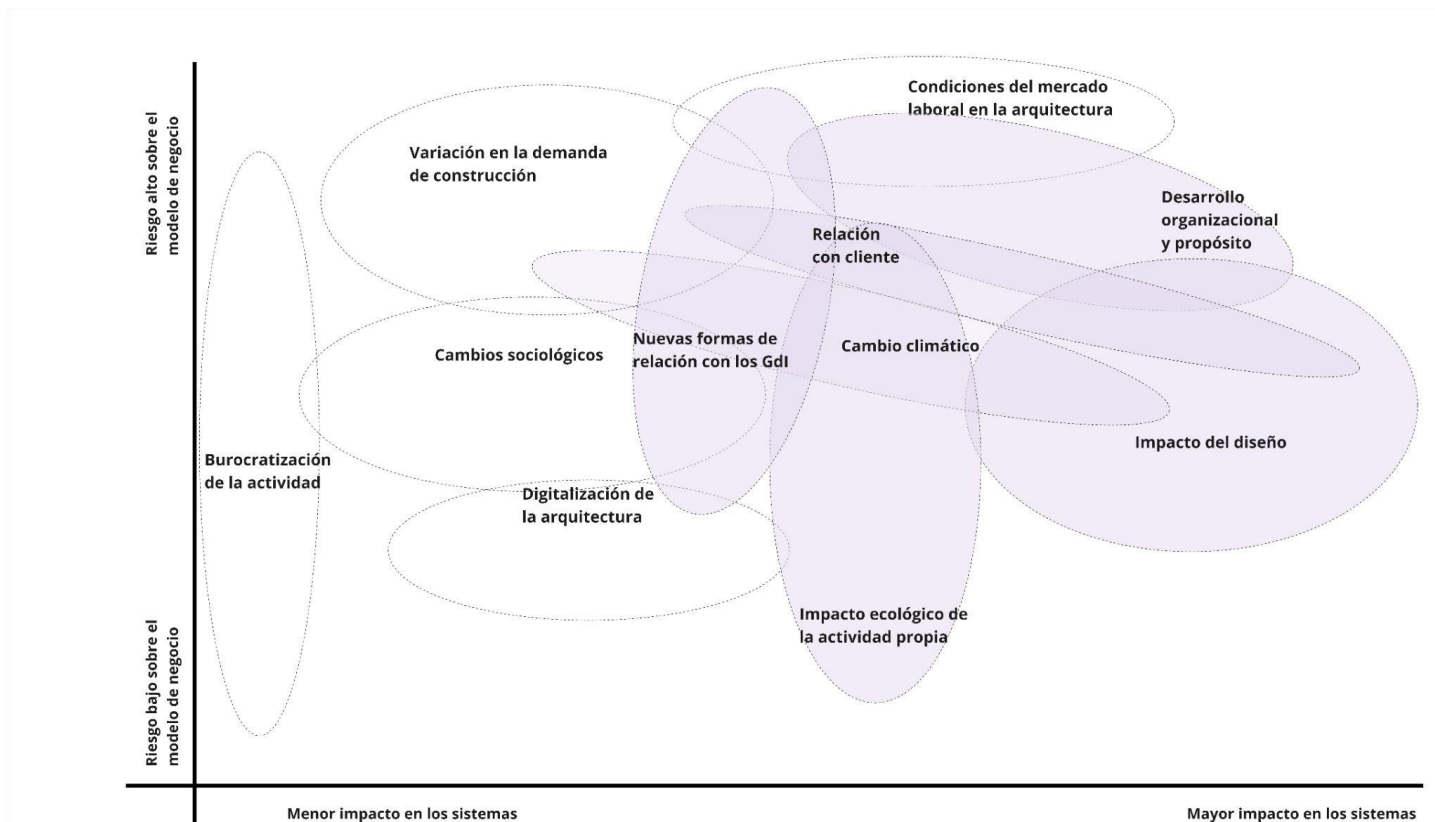
**Investigando y aprendiendo** nuevas técnicas y formas de producción. Aplicando estilos relacionales **participativos y colaborativos**. Trabajando **en equipo** e incorporando **talento**. Dotando de una **visión social y ecológica** a los proyectos en los que trabajamos. Generando un **liderazgo inspirador**, para mostrar que es posible hacerlo.

**Arquitectura responsable y sensible** (diseño y dirección de obra) aplicada a construcciones nuevas, interiorismo, cohousing, y espacios abandonados sin uso.

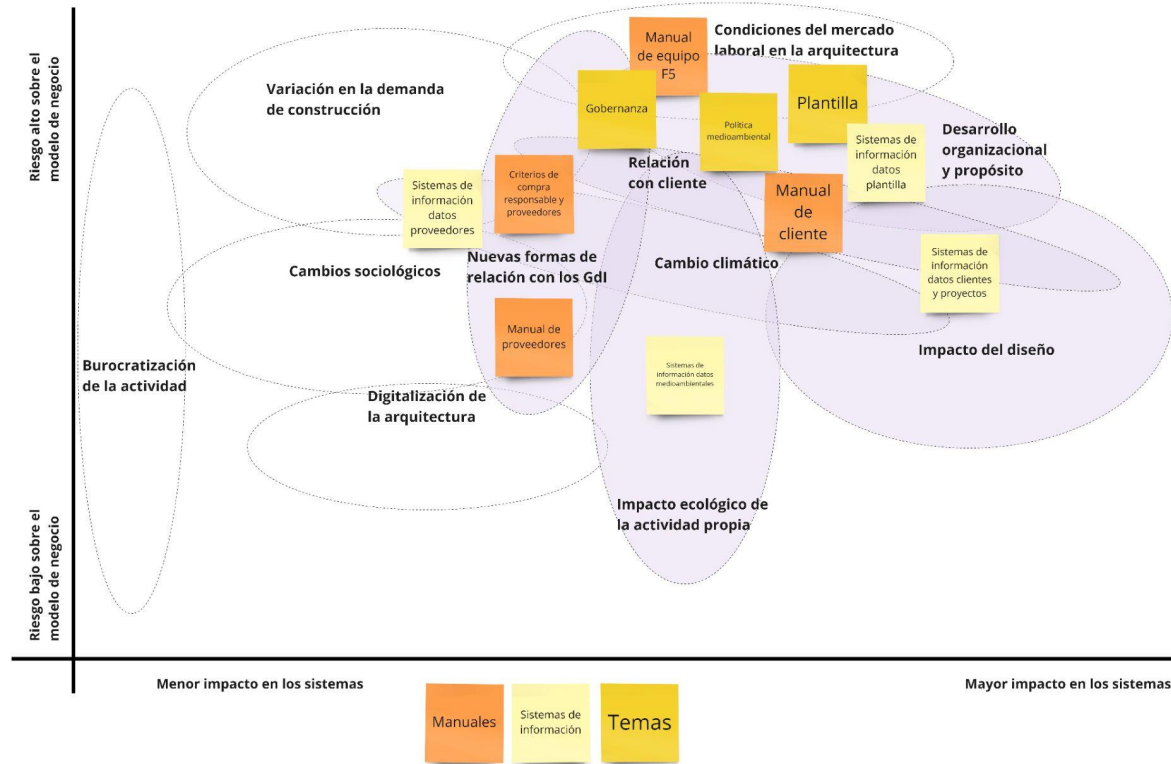
# análisis de materialidad



# análisis de materialidad



# gestión de aspectos materiales



# desarrollo organizacional y propósito

## políticas

- \_ propósito F5
- \_ manual de equipo F5
- \_ protocolo para evaluación clima laboral
- \_ política medioambiental
- \_ política seguridad, salud, y bienestar en el trabajo
- \_ protocolo para la prevención del acoso
- \_ política de diversidad, equidad, inclusión y respeto por los ddhh
- \_ principios éticos y de conducta

## acciones

- \_ desarrollo de reuniones: evaluación, retroalimentación, y aprendizaje colectivo
- \_ medición clima laboral 2024 y feedback individual
- \_ eventos teambuilding
- \_ bonus anual
- \_ avances en desempeño BCorp (80,2 puntos dic23 → 103,2 feb24)PENDIENTE VERIFICACIÓN

# desarrollo organizacional y propósito

## métricas plantilla 2024

- cuadro de plantilla 2024
  - / 4 socios, 1 persona contratada, 3 personas autónomas
  - / 25% mujeres
  - / 25% talento senior
  - / 2 contrataciones a tiempo parcial, y 1 contratación tiempo completo
  - / tasa rotación = 0% vs 12,2% en sector arquitectura
  - / bonus 100% plantilla
  - / horas de trabajo: desconocidas
  
- resultados clima laboral: alto nivel satisfacción en el trabajo (puntuación 5 sobre 5) → 100% plantilla

# proveedores: nuevas formas de relación

## políticas

- \_ propósito F5
- \_ manual de proveedores
- \_ manual de equipo F5: pautas con proveedores
- \_ política de diversidad, equidad, inclusión y respeto por los ddhh
- \_ principios éticos y de conducta

## acciones

- \_ sistema de información proveedores en notion
- \_ definición de criterios de compra responsables
- \_ evaluación de proveedores en sostenibilidad (pendiente)

## métricas

2024

- \_ periodo medio de pago:
- \_ 77% proveedores son locales (menos de 80 km) - pendiente actualización dato
- \_ antigüedad media: 21,6 meses
- \_ solo 5% propiedad de mujeres
- \_ 0% evaluados en criterios sostenibilidad
- \_ 0% adheridos a código conducta



# relación con cliente

## políticas

- \_ propósito F5
- \_ manual de cliente
- \_ protocolo para evaluación satisfacción cliente
- \_ manual de equipo F5: pautas con clientes
- \_ principios éticos y de conducta

## acciones

- \_ sistema de información clientes en holded
- \_ medición satisfacción clientes 2023

## métricas

2024

- \_ 85% proyectos ejecutados en ámbito local (menos de 80 km)- pend actualización
- \_ 35% clientes son locales (sede fiscal a menos de 80 km) - pend actualización
- \_ resultados satisfacción 2023: (pendiente, resultados en marzo 2025)

# impacto del diseño

políticas

-

acciones

- elaboración sistema de información proyectos (en marcha)

métricas

-

2024

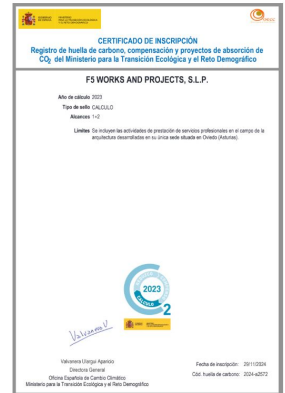
# impacto ecológico actividad propia

políticas

\_ política medioambiental

acciones

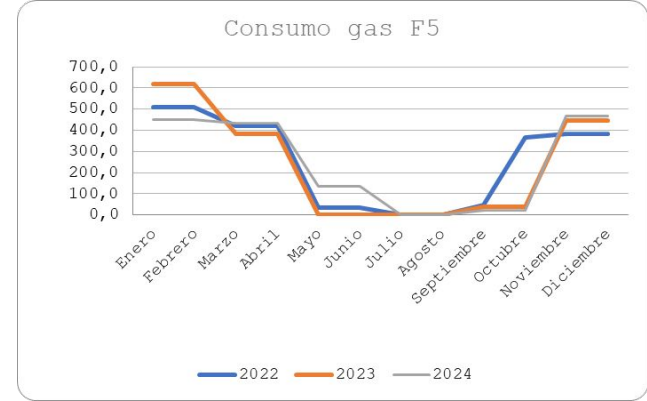
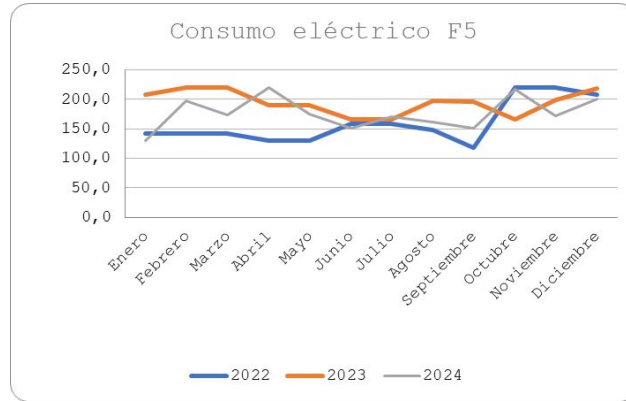
- \_ cálculo huella de carbono y registro en MITECO
- \_ seguimiento consumo energía
- \_ contratación comercializadora tipo A energía eléctrica
- \_ seguimiento consumo gas
- \_ seguimiento consumo agua
- \_ seguimiento gestión residuos
- \_ recomendaciones plantilla eficiencia en teletrabajo:  
guía buenas prácticas para reducir impacto ambiental



# impacto ecológico actividad propia

métricas  
2024

consumos

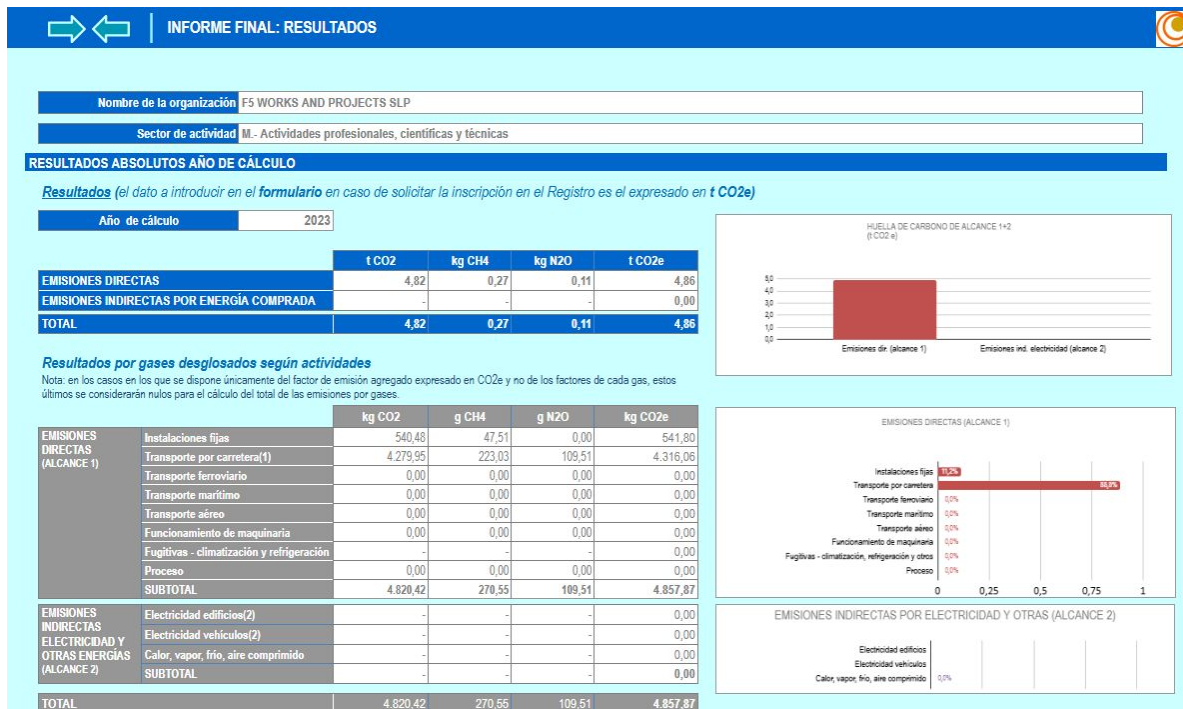


- \_ disminución consumo eléctrico 2024 vs 2023 → 9,3%
- \_ aumento consumo gas 2024 vs 2023 → 1,5%

# impacto ecológico actividad propia

métricas

huella  
carbono  
2023



# impacto ecológico actividad propia

métricas

huella  
carbono  
2023

← → | DATOS GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN 

AÑO DE CÁLCULO 2023

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	C.I.F. / N.I.F.	TIPO DE ORGANIZACIÓN
F5 WORKS AND PROJECTS SLP	B01921956	Pequeña

SECTOR

M.- Actividades profesionales, científicas y técnicas

En el caso de haber calculado la huella de carbono de su organización para otros años anteriores, indique a continuación cuáles son y los valores de huella de carbono de alcance 1+2 obtenidos. Comience a introducir los datos por el AÑO 1.

AÑO 1	2022	HC AÑO 1	6,98 t CO2 e
AÑO 2		HC AÑO 2	t CO2 e
AÑO 3		HC AÑO 3	t CO2 e
AÑO de cálculo	2023	HC año de cálculo	4,86 t CO2 e

\_ 30% aprox reducción  
huella carbo 2023 vs  
2022

# Gracias.

**CUATROTERCIOS**  
SOSTENIBILIDAD ESTRATÉGICA

**F5** Proyectos y  
Arquitectura

